****

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСЬВИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.04.2017 № 224

р. п. Сосьва

***О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования», утвержденное постановлением администрации Сосьвинского городского округа от 22.12.2016 № 1010***

В соответствии с Законом Свердловской области от 20.07.2015 № 94‑ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016\_№ 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области»»,и в целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, руководствуясь статьями 30, 45 Устава Сосьвинского городского округа, администрация Сосьвинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования», утвержденное постановлением администрации Сосьвинского городского округа от 22.12.2016 № 1010 следующие изменения:

1) исключить:

1.1) в абзаце втором пункта 34 главы 4 слова «с учетом пропорционального отработанного времени»;

1.2) пункты 38, 39 главы 4;

1.3) в абзаце первом пункта 40 главы 4 слова «без учета его повышения, предусмотренного пунктом 40 настоящего положения»;

1.4) в пункте 43 главы 4 слова «за качество выполняемых работ»;

2) в пункте 37 главы 4 слова «для дифференцированного установления оклада руководителям ОУ» заменить на слова «и применением повышающего коэффициента к окладу.»;

3) абзац первый пункта 73 главы 6 изложить в новой редакции:

«Работникам ОУ, имеющим стаж работы (выслугу лет) в ОУ по решению руководителя ОУ могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) свыше 10 лет – до 20 процентов.»;

4) в абзаце втором пункта 4 приложения № 1 «Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в ОУ и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа)» к Положению об оплате труда дополнить словами «специалист по кадрам»;

5) в приложении № 7 «Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих» к Положению об оплате труда слова «водитель автомобиля» заменить на слово «повар»;

6) приложение № 8 «Система критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей ОУ и средней заработной платы работников ОУ», № 11 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников ОУ» к Положению об оплате труда изложить в новой редакции (прилагаются);

2.  Настоящее постановление опубликовать в газете «Серовский рабочий».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сосьвинского городского округа по экономике и промышленности Г. С. Мироненко.

Исполняющий обязанности

главы администрации Сосьвинского городского округа А. В. Киселёв

К постановлению администрации Сосьвинского городского округа

от 05.04.2017 № 224

Приложение № 8

к  [Положению](#sub_100000)

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа

**Система критериев для определения повышающих коэффициентов к окладу руководителей ОУ СГО**

**(общеобразовательные учреждения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№№ п/п** | **Наименование критерия****(показателя)** | **Условия назначения** | **Количество баллов** |
| 11 | За интенсивность работы:- численность обучающихся по данным статистического отчета ФСН № ОО-1; | - до 70 обучающихся - от 70 до 100 обучающихся  | 1  |
| - от 100 до 200 обучающихся | 2  |
| - от 200 до 300 обучающихся | 3 |
| - от 300 до 500 и более обучающихся | 4 |
| 1) наличие филиалов, интернатов, подростковых клубов | за каждое  | 1 |
| 2) наличие отдельно стоящих зданий, используемых для образовательного процесса | За каждое  | 1 |
| 22 | Наличие в ОУ:  | 1) пункта проведения экзамена | 2 |
| 2) пункта проведения олимпиад | 1 |
| 33 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств (внебюджетных средств) | 1) акты финансовых проверок с нарушениями | Отсутствие: 1 |
| 2) проведение совместных торгов, котировочных мероприятий | 1 |
| 44 | Кадровый состав для реализации государственного образовательного стандарта (ФГОС) | - основные работники (70 % и более) | 1 |
| - работники на условиях совместительства (более 30 %) | - |
| 55 | Наличие классов, занимающихся по индивидуально ориентированным, коррекционно-развивающихся программам, по программам вечернего (сменного) обучения, класс-комплектов (для малочисленных образовательных учреждений) | За каждый вид (направление) | 1 |
| 66.7 | Результаты итоговой аттестации обучающихся и ОГЭ, ЕГЭ за прошедший учебный год и качество обучения по результатам прошедшего учебного года | 1)наличие незавершивших обучение, необозначенных в муниципальном задании  | - |
| 2) наличие высокобальников (80 баллов и выше) по итоговой аттестации |  1 за каждого  |
| 3) участие в региональном этапе олимпиадного движения | 1 за каждого |
| 4) наличие медалистов и аттестатов особого образца (результат экзаменов 80 баллов и выше) |  1 |
| 87 | Жалобы, обращения граждан, замечания со стороны Учредителя, ГРБС |  | Отсутствие: 1 |
| 98 | Дисциплинарные наказания, наличие предписаний надзорных органов |  | Отсутствие: 1 |
| 19 | Наличие поощрений и наград ОУ (регионального уровня; Учредителя) |  | 1 |
| 110 | Предоставление платных услуг сверх образовательной программы | Наличие  | 1 |
| 111 | Публичные презентации опыта работы ОУ(с приложением подтверждающих документов) |  | 1 |
| 112 | Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, массовых мероприятий для педагогов и обучающихся Сосьвинского городского округа |  | 1 |
| 113 | Функционирование инновационной, базовой, пилотной площадки или наличие системной инновационной деятельности (с приложением подтверждающих документов) |  | 1 |
| 114 | Организация летнего труда и отдыха обучающихся и других ОУ СГО (организация питания) |  | 1+за организацию питания: 1 |
| 115 | Соответствие сайта ОУ требованиям, установленным законодательством РФ и по результатам контрольных проверок |  | 1 |
| 116 | Чрезвычайные ситуации (несчастные случаи) во время образовательного процесса |  | отсутствие: 1 |
| 117 | Наличие функциональной цифровой образовательной среды (электронный журнал, дневник) |  | 1 |
| 118 | Наличие обучающихся в ОУ получающих образовательную услугу по адаптированным программам инклюзивно |  | 1 |

**Определение повышающего коэффициента к окладу руководителей ОУ**

**(общеобразовательные учреждения)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Размер итогового показателя** | **Повышающий коэффициент к окладу руководителя ОУ** |
| 1 | До 3 баллов | 1,3 |
| 2 | От 4 до 5 баллов | 1,5 |
| 3 | От 6 до 8 баллов | 1,8 |
| 4 | От 9 до 12 баллов | 1,9 |
| 5 | От 13 до 16 баллов | 2,3 |
| 6 | От 17 до 18 баллов | 2,8 |
| 7 | От 19 до 21 балла | 3,0 |
| 8 | Свыше 21 балла | 3,3 |

**(дошкольные образовательные учреждения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ №****пп/п** | **Наименование критерия (показателя)** | **Условия назначения** |  **Количество баллов** |
| 11 |  Количество воспитанников (выполнение плана комплектования) по данным статистического отчета ФСН № ОО-1 | - до 40 человек | 1 |
| - до 60 человек  |  2 |
| - до 100 человек | 3 |
| - до150 человек  | 4 |
| - 150 человек и более | 5 |
| - количество групп | За каждую | 1 |
| - наличие разновозрастных групп |  | 1 |
| 22 | Наличие филиалов, в которых ведется образовательный процесс | За каждое | 1 |
| 3 | Организация работы с детьми – инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие индивидуальных образовательных программ) |  | 1 |
| 4 | Наличие предписаний надзорных органов, дисциплинарные наказания, акты финансовых проверок (с нарушениями) |  | Отсутствие:1 |
| 5 | Жалобы, обращения граждан, замечания со стороны Учредителя, ГРБС |  |  Отсутствие: 1 |
| 66 | Наличие победителей и призеров в различных фестивалях, смотрах конкурсах, соревнованиях (с приложением подтверждающих документов) |  | Наличие: 1 |
| 77 | Снижение заболеваемости воспитанников | Посещаемость 90 %  | 1 |
| 18 | Зафиксированные несчастные случаи (чрезвычайные ситуации) во время образовательного процесса |  | Отсутствие: 1 |
| 19 | Предоставление платных услуг сверх образовательной программы |  | Наличие:1 |
| 110 | Соответствие сайта ОУ требованиям, установленным законодательством РФ |  | 1 |
| 111 | Обеспечение полноты сбора родительской платы в ОУ  | - от 50 до 70 % = 0,5- 95 и более % =1 |  |
| 112 | Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, массовых мероприятий для педагогов и обучающихся Сосьвинского городского округа |  | 1 |

**Определение повышающего коэффициента к окладу руководителей ОУ**

**(дошкольные образовательные учреждения)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Размер итогового показателя** | **Повышающий коэффициент к окладу руководителя ОУ** |
| 1 | До 4 баллов | 1,3 |
| 2 | От 5 до 8 баллов | 1,4 |
| 3 | От 9 до 10 баллов | 1,5 |
| 4 | От 11 до 12 баллов | 1,55 |
| 5 | От 13 до 14 баллов | 1,7 |
| 6 | От 15 до 17 баллов | 1,9 |
| 7 | От 18 до 20 баллов | 2,1 |
| 8 | От 21до 23 баллов | 2,5 |

**(учреждения дополнительного образования)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****№п/п** | **Наименование критерия (показателя)** | **Условия назначения** | **Количество баллов** |
| 11 | Интенсивность образовательного процесса: | - количество воспитанников до 300 человек  | 1 |
| - количество воспитанников более 300 человек  | 2 |
| - количество воспитанников более 500 человек  | 3 |
| - подростковые клубы (объединения) | За каждый = 1 |
| 22 | Наличие предписаний надзорных органов, дисциплинарные наказания, акты финансовых проверок (с нарушениями) |  | Отсутствие: 1  |
| 33 | Жалобы, обращения граждан, замечания со стороны Учредителя, ГРБС |  | Отсутствие: 1  |
| 44 | Наличие победителей и призеров в различных фестивалях, смотрах конкурсах, соревнованиях (с приложением документов, приказов, грамот) федерального и регионального уровней  |  | Наличие: 1 |
| 55 | Организация и предоставление платных образовательных услуг сверх образовательной программы, на основании локальных нормативно-правовых актов и порядков к ним |  | Наличие: 1 |
| 76 | Публичные презентации опыта работы ОУ (с приложением подтверждающих документов) |  | 1 |
| 87 | Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций, массовых мероприятий для педагогов и обучающихся Сосьвинского городского округа |  | 1 |
| 98 | Наличие инновационной, базовой, пилотной площадки или системной работы  |  | 1 |
| 19 | Многопрофильность деятельности ОУ | -взаимосвязь профилей=0,5,-разноплановые профили=0,5 |  |
| 110 | Привлечение внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги и др.) | Привлечение средств: 1 |  |
| 111 | Организация летнего труда и отдыха обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования |  | 1 |
| 112 | Наличие созданных условий для детей с ОВЗ и реализация индивидуальных образовательных программ |  | 1 |
| 113 | Соответствие сайта ОУ требованиям, установленным законодательством РФ |  | 1 |
| 114 | Наличие автотранспортного средства, используемого для образовательного процесса |  | 1 |
| 115 | Наличие дополнительных загородных объектов для организации учебного процесса (лыжные трассы, полосы препятствий, обустройство мест для проведения спортивных игр и соревнований) |  | 1 |

**Определение повышающего коэффициента к окладу руководителей ОУ**

**(учреждения дополнительного образования)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Размер итогового показателя** | **Повышающий коэффициент к окладу руководителя ОУ** |
| 1 | До 3 баллов | 1 |
| 2 | От 4 до 5 баллов | 1,2 |
| 3 | От 6 до 9 баллов | 1,3 |
| 4 | От 10 до 11 баллов | 1,5 |
| 5 | От 12 до 15 баллов | 1,92 |
| 6 | Свыше 16 баллов | 2 |

Приложение № 11

к  [Положению](#sub_100000)

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа

**ПОРЯДОК**

**исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников ОУ (кроме руководителей)**

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования работникам ОУ (кроме руководителей).

2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее – стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам ОУ ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данном ОУ.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет), засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в ОУ, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности, исполнительных органах государственной власти Свердловской области в сфере образования, органах местного самоуправления.

5. Период работы в ОУ учитывается при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в ОУ учитывается при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из ОУ после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

7. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в ОУ учитывается при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

8. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

 2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

10. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12. Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

13. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ОУ по согласованию с профсоюзным органом.