



АДМИНИСТРАЦИЯ СОСЬВИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 25.02.2022 № 90  
п.г.т. Сосьва

*Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в 2022 году*

В целях приобщения детей и подростков к общественно – полезному труду, воспитания трудовых навыков, предотвращения правонарушений и профилактики безнадзорности среди несовершеннолетних в период каникул и свободное от учебы время, в соответствии с Программой содействия занятости населения государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Серовский центр занятости» на 2020-2024, руководствуясь статьями 27, 30, 45 Устава Сосьвинского городского округа, администрация Сосьвинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организовать временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на территории Сосьвинского городского округа в 2022 году.
2. Утвердить положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на территории Сосьвинского городского округа в 2022 году (Приложение).
3. Рекомендовать руководителям предприятий, учреждений и организаций, независимо от форм собственности:
  - 1) предусмотреть создание временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с соблюдением норм трудового законодательства;
  - 2) руководствоваться положением об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на территории Сосьвинского городского округа в 2022 году, утвержденным настоящим постановлением.
4. Рекомендовать главному государственному санитарному врачу по Серовскому, Гаринскому, Новолялинскому и Верхотурскому районам, начальнику Серовского отдела Управления Роспотребнадзора по Свердловской области (Е.В.Серегиной) осуществлять контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий труда несовершеннолетних граждан на производстве в свободное от учебы время.

5. Начальнику Отраслевого органа администрации Сосьвинского городского округа «Управление по делам культуры, молодежи и спорта» (Н.Н.Зверева):

1) с ГКУ «Серовский центр занятости» заключать договора «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» с утверждением вида работ для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

2) при заключении договора «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» с ГКУ «Серовский ЦЗ» согласовывать виды работ с Серовским отделом Управления Роспотребнадзора по Свердловской области (Е.В.Серегина).

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Серовский рабочий».

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сосьвинского городского округа по экономике, финансам и социальным вопросам М.В.Семакину.

Исполняющий обязанности  
главы городского округа



А.В. Киселёв



**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением администрации Сосьвинского городского округа

от 15.02.2022 № 90

«Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время в 2022 году»

**ПОЛОЖЕНИЕ****об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время на территории Сосьвинского городского округа в 2022 году****I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение регламентирует основные принципы и условия организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет Сосьвинского городского округа в свободное от учебы время в 2022 году.

2. Главной целью организации временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет является приобщение их к трудовой деятельности, получение начальных профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации и решение социальных проблем особенно в каникулярное время. Обеспечение трудовой занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время является важнейшим профилактическим и воспитательным средством подростковой безнадзорности и преступности.

3. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 265 - 272 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 1 статьи 17 Федерального закона от 24.06.1999г. №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Уставом Сосьвинского городского округа.

**II. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ**

4. Преимущественным правом при временном трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане из числа:

- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- семей безработных граждан;
- неполных и многодетных семей;
- семей беженцев и вынужденных переселенцев;
- состоящих на персонифицированном учете в территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- освобожденных из воспитательно-трудовых колоний или мест лишения



свободы;

- окончивших специальные учебно-воспитательные учреждения.

5. Направление несовершеннолетних граждан для трудоустройства осуществляется в соответствии с перечнем видов профессий и работ, разрешенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан (приложение № 1 к настоящему Положению).

6. С несовершеннолетними гражданами, направленными на временные работы, заключаются срочные трудовые договоры согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

7. Трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нравственности и не нарушающую процесса обучения, при этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, при наличии необходимых документов (приложение № 2 к настоящему Положению).

8. Несовершеннолетние граждане принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования).

9. Руководители организаций, учреждений и предприятий обязаны:

- обеспечить соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время;

- провести необходимые мероприятия по созданию и обеспечению безопасных условий труда несовершеннолетних граждан необходимым оборудованием, инвентарем и спецодеждой;

- предоставлять по запросу администрации Сосьвинского городского округа, государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Серовский центр занятости» необходимую информацию по трудоустройству и занятости несовершеннолетних граждан.

### **III. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

10. Продолжительность рабочего времени в свободное от учебы время составляет для несовершеннолетних:

- в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю (при обучении в общеобразовательной организации - не более 12 часов в неделю);

- от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (при обучении в общеобразовательной организации - не более 17,5 часа в неделю).

### **IV. ОПЛАТА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

11. Оплата труда несовершеннолетнему гражданину производится пропорционально отработанному времени исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

## V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ

12. Руководители предприятий, учреждений, организаций, принимающие на работу несовершеннолетних граждан, несут полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

Приложение № 1  
к положению об организации временного  
трудоустройства несовершеннолетних  
граждан в свободное от учебы время на  
территории Сосьвинского городского  
округа

**Перечень  
видов профессий и работ, разрешенных для временного трудоустройства  
несовершеннолетних граждан**

**Виды работ:**

1. уборка помещений без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов;
2. реставрация библиотечного фонда;
3. благоустройство территории муниципальной организации;
4. обрезка кустарников, посадка растений.

**Список профессий:**

1. подсобный рабочий

Приложение № 2  
к положению об организации временного  
трудоустройства несовершеннолетних  
граждан в свободное от учебы время на  
территории Сосьвинского городского  
округа

**Перечень  
документов, обязательных при трудоустройстве несовершеннолетних граждан  
на работу**

1. Заявление - анкета несовершеннолетнего гражданина о приеме на работу;
2. Согласие на обработку персональных данных, подписанное самим несовершеннолетним гражданином и законным представителем несовершеннолетнего гражданина;
3. Согласие родителей (законных представителей) на трудоустройство несовершеннолетнего гражданина;
4. Паспорт несовершеннолетнего гражданина;
5. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)
6. Номер лицевого счета в кредитной организации;
7. Медицинская справка, подтверждающая прохождение обязательного медицинского осмотра (Форма У-086)