****

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСЬВИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.05.2019 № 254

п. г. т. Сосьва

***О внесении изменений в Положение «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляютсяотраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования»», утвержденное постановлением администрации Сосьвинского городского округа от11.04.2019 № 192***

В связи с техническими ошибками в Положенииив целях упорядочения системы оплаты труда руководителеймуниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, руководствуясь статьями 27, 30, 45 Устава Сосьвинского городского округа, администрация Сосьвинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования»», утвержденное постановлением администрации Сосьвинского городского округа от11.04.2019 № 192 изменения, изложив текст Положения в новой редакции (прилагается).

2. Начальнику отраслевого органа администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования» (Куракова С. А.) уведомить руководителей муниципальных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа о предстоящем изменении условий оплаты труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 2 (два) месяца после подписания.

4. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Сосьвинского городского округа, в газете «Серовский рабочий».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сосьвинского городского округа по экономике, финансам и социальным вопросам М. В. Семакину.

Глава Сосьвинского

городского округа Г. Н. Макаров

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Сосьвинского городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение**

**Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования»»**

**Глава 1. Общие положения.**

1. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы руководителеймуниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования» (далее по тексту – ОУ).

**Глава 2. Условия оплаты труда руководителя** ОУ**.**

1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ОУ устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

2. Оплата труда руководителя ОУ включает в себя:

1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

3. Оклад (должностной оклад) руководителя ОУ устанавливается от среднемесячной заработной платы в сфере экономикиСосьвинского городского округа за год по состоянию на 31 декабря года, предшествующего определению оклада, с округлением значения до сотен рублей и с применением дифференцированных коэффициентов согласнообъемных показателей деятельности ОУ, на уровне:

- 100 % руководителям общеобразовательных учреждений;

- 80 % руководителям дошкольных образовательных учреждений;

- 60 % руководителям учрежденийдополнительного образования.

Информация о среднемесячной заработной плате в сфере экономики Сосьвинского городского округа предоставляется официально отделом социально-экономического развития администрации Сосьвинского городского округа главному распорядителю бюджетных средств в сфере образования (ГРБС) (начальнику отраслевого органа администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования» - далее по тексту «Управление образования»).

4. Оклад (должностной оклад) руководителя ОУ корректируется при фактическом изменении объемных показателей.

5. Размер оклада (должностного оклада) руководителя ОУ определяется в трудовом договоре сприменением дифференцированных коэффициентов согласнообъемных показателей деятельности ОУ, к которым относятся:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| количество штатной численности (ед.) и применяемый коэффициент к штатной численности | количество обучающихся (воспитанников) (ед.) и применяемый коэффициент к численности обучающихся (воспитанников) | Стаж непрерывной работы, выслугу лет в должности руководителя ОУ |

5.1. Количество штатных единиц учитывается на основании постановления администрации Сосьвинского городского округа от 19.01.2016 № 4 «Об утверждении примерных Типовых штатов муниципальных дошкольных, общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей Сосьвинского городского округа».

5. 2. Количество обучающихся (воспитанников) (ед.)учитывается на основании:

- общеобразовательные учреждения (отчет ОО-1);

- дошкольные учреждения (из фактической наполняемости ДОУ);

- учреждения дополнительного образования (отчет1-ДО).

5.3. Стаж непрерывной работы, выслугу лет в должности руководителя ОУ учитывается стаж работы в должности руководителя ОУ в диапазоне,установленном в приложении № 1 к настоящему Положению.

6. Объемные показатели деятельности ОУ иприменяемые дифференцированные коэффициенты отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

7. После предоставления информацииотделом социально-экономического развития администрации Сосьвинского городского округа ГРБС о среднемесячной заработной плате в сфере экономики Сосьвинского городского округа – ГРБС назначает заседание комиссии по рассмотрению и утверждению окладов (должностных окладов) руководителям ОУ (далее по тексту - Комиссия).

Комиссиясоздается приказом ГРБС.

Комиссия:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Действие** | **Цель** |
| 1 | Изучает постановление администрации Сосьвинского городского округа от 19.01.2016 № 4 «Об утверждении примерных Типовых штатов муниципальных дошкольных, общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей Сосьвинского городского округа» | Для определения количества штатной численности (ед.) |
| 2 | Проводит детальный анализ статистических данных ОУ за предыдущий год:  - общеобразовательные учреждения (отчет ОО-1)\*;  - дошкольные учреждения (из фактической наполняемости ДОУ)\*;  - учреждения дополнительного образования (отчет 1-ДО)\*. | Для определения количества обучающихся (воспитанников) (ед.) |
| 3 | Изучает справку, отражающую стаж работы руководителей ОУ, составленную на основании трудовых книжек руководителей ОУ\*; | Для определения выслуги лет в должности руководителя ОУ |
| 4 | Изучает объемные показатели деятельности ОУ исходя из диапазона штатной численности (ед.); диапазона численности обучающихся (воспитанников) (ед.). | Для определения группы, к которой отнести ОУ |

*\* Для работы комиссии данные предоставляются работниками МКУ «ИМЦ Сосьвинского городского округа», подведомственные Управлению образования и курирующими направления деятельности, в виде информационных справок.*

Также комиссия производит расчетоклада (должностного оклада) руководителя ОУ СГО по следующей схеме:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ОУ | Средняя заработная плата | Коэффициент  штатной численности | Итог  **(столбцы 2х3)** | Коэффициент  численности обуч-ся (воспитанников) | Итог  **(столбцы 5х2)** | Итого оклад  (должностной оклад)  ***(итог столбцов 2+4+6)*** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
|  |  |  |  |  |  |  |

Для определения группы, к которой относится ОУ, применяется дифференцированный коэффициент, который зависит от диапазона штатной численности (ед.); диапазона численности обучающихся (воспитанников) (ед.) ОУ.

После заседания комиссии составляется протокол, в котором отражаются результаты работы комиссии.

8. Оклад (должностной оклад) руководителя ОУ устанавливается приказом ГРБСс последующим заключением дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем ОУ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**Глава 3. Компенсационные выплаты**

1.   Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.Руководителю ОУ выплачивается [районный коэффициент](garantF1://8125.0) к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [постановлением](garantF1://81964.0) Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

Выплата компенсационного характера выплачивается за работу в местности с особыми климатическими условиями в размере 15 %.

3. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

**Глава 4. Выплаты стимулирующего характера.**

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет в должности руководителя ОУ;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

2. Руководителю при условии, что его деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в размере – 3 000 рублей;

Руководителям ОУ, имеющим почетные звания название, которого начинается со слов «Почетный» устанавливаются стимулирующие выплаты в размере — 2 000 рублей.

3. Стимулирующие выплаты назначаются руководителям ОУ в целях их поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу ОУ в пределах финансовых средств на оплату труда ОУ по решению (приказу) ГРБСна основании направленных руководителями ОУ служебных записок, ходатайств ежемесячно.

Руководителям ОУ могут назначаться единовременные стимулирующие выплаты:

1) при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области,Сосьвинского городского округа;

3) в связи с празднованием Дня учителя*(не требует направления служебной записки)*;

4) в связи с праздничными днями *(не требует направления служебной записки)*и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

5) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

6) при прекращении трудового договора в связи с признанием руководителя полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

7) за участие в конкретных мероприятиях, связанных с проведением отдельных акций (конкурсов, олимпиад, смотров, выставок, фестивалей и других значимых мероприятий), организуемых Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, выполнением на высоком профессиональном уровне важных (особо важных) и (или) ответственных (особо ответственных) поручений в сфере образования;

8) за успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий - по поручению главы Сосьвинского городского округа, начальника Управления образования или собственной инициативы (с приложением подтверждающих документов);

9) высокую оценку, полученную по результатам проведенной независимой оценки качества образования в ОУ;

10) по представлению начальника Управление образования*(ходатайства).*

4. Стимулирование руководителя ОУ, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности ОУ, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя ОУ, на основании приказа ГРБС в пределах фонда оплата труда ОУ (приложение № 2 к настоящему Положению) на основании направленных руководителями ОУ служебных записок, ходатайств.

5. Стимулирующие выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Приложение № 1

к  [Положению](#sub_100000)

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа

**Объемные показатели и дифференцированные коэффициенты деятельности ОУ**

Общеобразовательные учреждения

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | | **группы** | **1** | | **2** | **3** | | **4** | **5** | | **6** | **7** | | **8** | **9** | **10** |
| 1 | | Диапазон по штатной численности (ед.) | 1-15 | | 16-30 | 31-45 | | 46-60 | 61-75 | | 76-90 | 91-105 | | 106-120 | 121-135 | 135  и выше |
| Применяемый коэффициент | 0,01 | | 0,05 | 0,075 | | 0,125 | 0,15 | | 0,25 | 0,45 | | 0,50 | 0,60 | 0,65 |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Диапазон по численности обучающихся (ед.) | | | 1-100 | | | 101-200 | | | 201-300 | | | 301-400 | | 401и выше | |
| Применяемый коэффициент | | | 0,05 | | | 0,075 | | | 0,15 | | | 0,175 | | 0,2 | |

Дошкольные учреждения

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | группы | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Диапазон по штатной численности (ед.) | 1-20 | 21-40 | 41-60 | 61 и выше |
| Применяемый коэффициент | 0,05 | 0,25 | 0,35 | 0,45 |
|  | | | | | |
| 2 | Диапазон по штатной численности воспитанников (ед.) | 1-80 | 81-160 | 161-240 | 241  и выше |
| Применяемый коэффициент | 0,05 | 0,15 | 0,25 | 0,35 |

Учреждения дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | группы | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Диапазон по штатной численности (ед.) | 1-20 | 21-40 | 41-60 | 61 и выше |
| Применяемый коэффициент | 0,25 | 0,3 | 0,35 | 0,4 |
|  | | | | | |
| 2 | Диапазон по штатной численности воспитанников (ед.) | 1-400 | 401-800 | 801-1200 | 1200 и выше |
| Применяемый коэффициент | 0,25 | 0,3 | 0,35 | 0,4 |

**Стаж непрерывной работы, выслуга лет в должности руководителя ОУ.**

- от 0 до 5 лет – 10%;

- от 5 лет до 10 лет – 11 %;

- свыше 10 лет – 12 %.

Основанием для определения стажа непрерывной работы, выслуги лет в должности руководителя ОУявляется трудовой договор, приказ работодателя о приеме на работу (назначении на должность), трудовая книжка работника.

Приложение № 2

к  [Положению](#sub_100000)

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа

**Показатели эффективности и критерииоценки показателей эффективности деятельности руководителя ОУ**

* **МОУ** – муниципальные общеобразовательные учреждения.
* **МДОУ** - муниципальные дошкольные образовательные учреждения.
* **МОУДО** - муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования.

| **№** | **Стимулирующие выплаты** | **МОУ**  **(%)** | **МДОУ**  **(%)** | **МОУДО**  **(%)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **За интенсивность и высокие результаты работы:** | | | |
| 1.1 | Наличие филиалов: |  | | |
| - один филиал | 5 | 5 | 5 |
| - два филиала и более филиала | 10 | 10 | 10 |
| 1.2 | Функционирование инновационной, базовой, пилотной площадки | 15 | 15 | 15 |
| 2 | **За качество выполняемых работ:** | | | |
| 2.1 | обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы - 95% и более | 15 | 15 | - |
| 2.2 | Посещаемость ОУ обучающимися (воспитанниками)90% и более | 10 | 10 | - |
| 2.3 | удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, в т.ч.:  отсутствие обоснованных жалоб, претензий, обращений, судебных исков, выполнение требований по работе с обращениями с гражданами | 10 | 10 | 10 |
| 2.4 | Выполнение плана выдачи путевок в оздоровительные учреждения | 20 | - | 20 |
| 2.5 | доля обучающихся(воспитанников) получающих платные образовательные услуги на базе ОУ: | | | |
| - более 15% от численности воспитанников, обучающихся; | 5 | 5 | 5 |
| - более 25 % от численности воспитанников, обучающихся | 10 | 10 | 10 |
| - более 40 % от численности воспитанников, обучающихся; | 15 | 15 | 15 |
| 2.6 | Привлечение внебюджетных средств, шефской и спонсорской помощи для развития учреждения | 15 | 15 | 15 |
| 2.7 | достижение показателей по повышению заработной платы, установленных в соглашении с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, за счёт увеличения доли платных услуг | 5 | 5 | 5 |
| 2.8 | результаты итоговой аттестации выпускников |  | | |
| - наличие медалистов | 10 | - | - |
| - наличие выпускников, получивших аттестаты особого образца | 10 | - | - |
| - наличие выпускников, получивших при сдаче ЕГЭ 90-100 баллов | 10 | - | - |
| 2.9 | результат реализации программ, направленных на работу с одарёнными детьми: |  | | |
| - победители, призеры олимпиад областного, всероссийского уровня | 15 | 15 | 15 |
| - ОУ – победитель, призёр фестивалей, спартакиад с достижением определенных результатов | 15 | 15 | 15 |
| - ОУ– победитель, призёр муниципального этапа с достижением определенных результатов | 15 | 15 | 15 |
| 2.10 | Профсоюзное членство 70% и выше | 5 | 5 | 5 |